

## T.C. Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Hizmet Birimlerinde İstihdam Edilmek Üzere Sürekli İşçi Alımı İlan Metni

Bakanlığımız taşra teşkilatında 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında çalıştırılmak üzere, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ihtiyaç duyulan hizmet alanlarında sürekli işçi alımı planlanmış olup Bakanlığımızca kura usulü ile belirlenen listeler ile İŞKUR tarafından doğrudan sınava esas bildirilen sözlü sınava alınacak sürekli işçi aday listesi Bakanlığımız resmi internet adresi olan [www.yhgm.saglik.gov.tr](http://www.yhgm.saglik.gov.tr) internet adresinde ilan edilmiştir. Bu bağlamda ilgili mesleklere başvuru, sınav, yerleştirme, sair iş ve işlemleri Müdürlüğümüz uhdesinde oluşturulan **Sürekli İşçi Alımı Sınav, Yerleştirme ve Atama İşlemleri Sınav Kurulu** tarafından Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 31.12.2018 tarih ve E.553 sayılı yazısı ile eklerinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yürütülerek sonuçlandırılacaktır.

### AÇIKLAMALAR

1. İlan edilen kadrolara yapılacak sınavda başarı göstererek atanmaya hak kazanan adaylar, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde sürekli işçi olarak istihdam edilecektir.
2. 15 Ocak 2019 tarihinde Noter huzurunda **kura usulü ile belirlenen asıl adaylar** (öncelikliler dahil) ile **Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanına göre İŞKUR tarafından belirlenen adaylar** (öncelikliler dahil), **Müdürlüğümüz tarafından** 22-30 Ocak 2019 tarihleri arasında sözlü sınava alınacaklardır.
3. 15 Ocak 2019 tarihinde Noter huzurunda **kura usulü ile belirlenen asıl adaylar** ile **Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanına göre İŞKUR tarafından belirlenen adaylar**, başvuru belgelerini 18-19 Ocak 2019 tarihlerinde Müdürlüğümüz Atama Birimine elden teslim edilecektir. (19 Ocak 2019 tarihi Cumartesi günü de evraklar teslim alınacaktır.)
4. Müdürlüğümüz tarafından teslim alınan belgelerin kontrolü 20-21 Ocak 2019 tarihlerinde yapılacaktır.
5. Kuraya tabi mesleklerde ilan edilen münhal kadronun 4 (dört) katı aday sözlü sınava alınacaktır. Ancak, İl sağlık müdürlükleri tarafından yapılan belge kontrolü sonucunda; başvuru şartlarını taşımayanlar ile herhangi bir nedenle sözlü sınava katılamayacaklardan dolayı ilan edilen münhal kadronun 4 (dört) katından az sayıda adayın kalması halinde, yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlamak suretiyle azalan sayı kadar yedek aday sözlü sınava alınacaktır.
6. Bu şekilde sözlü sınava alınacak yedek adayların da sınav öncesi Müdürlüğümüz tarafından belge kontrolü yapılacaktır.
7. Talep şartlarına uygun adayların listesi, sözlü sınav yeri, saat ve tarihlerine ilişkin bilgiler 21 Ocak 2019 tarihinde Müdürlüğümüz internet adresinde ilan edilecek olup adaylara herhangi bir yazılı tebligat yapılmayacak ve bu ilan tebligat yerine geçecektir.

8. Sözlü sınava alınacak adayların; sözlü sınav yeri, saat ve tarihlerine ilişkin bilgilerini müdürlüğümüz internet adresinden takip etmeleri gerekmektedir.

9. Sözlü sınav, adayların başvurdukları hizmet alanına ilişkin meslekî bilgi ve becerilerden, yürütmekle yükümlü olacakları vazifelerdeki yetkinliklerini ölçmeye yönelik ve eğitim düzeylerine uygun olarak yapılacaktır.

10. Sözlü sınavda tüm adaylar 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecek olup adayların atanmaya esas başarı puanı ve başarı sıralaması bu puan üzerinden tespit edilecektir. Ancak, başarı puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; yaşı büyük olana, yaşlarının aynı olması halinde sınav kurulu veya kurullarınca alınan diplomaları esas alınmak suretiyle daha üst öğrenimi bitirmiş olana, öğrenim düzeylerinin de aynı olması halinde mezuniyet tarihi itibarıyla önce mezun olmuş olana öncelik verilerek en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenecektir.

11. İlimiz Sosyalleştirme Bölgesi için ilan edilen kadrolara iş başvurusunda bulunan adayların sınav yeri, sınav tarihi, sınav sonuçları, itiraz sonuçları, asıl ve yedek aday listeleri ile diğer her türlü duyurular Müdürlüğümüz internet adresinde ilan edilecek olup **bunun için adaylara herhangi bir yazılı tebligat yapılmayacak ve bu ilan tebligat yerine geçecektir.**

9. Adaylar, sınav sonuçlarının ilanından itibaren 3 (üç) iş günü içinde sınav sonuçlarına ilişkin itiraz dilekçeleri sınav kurulu veya kurullarına sunulmak üzere Müdürlüğümüze yazılı olarak verebilecektir. **İlgili kurullar 06-08 Şubat 2019 tarihlerinde itirazları sonuçlarını nihaî karara bağlayarak, sürekli işçi alımı sınavında başarılı olan adaylardan istenilecek atamaya esas belgeler ile birlikte Müdürlüğümüz internet adresinde ilan edilecek ve yazılı tebligat yapılmayacaktır.**

10. Sınav kurulu veya kurullarınca, başarı puanı en yüksek adaydan başlanmak suretiyle kadro sayısı kadar asıl ve aynı sayıda yedek aday belirlenecektir. Sınavda başarılı olup da ataması yapılanlardan işe başlamayanlar ile atanma şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılacak işe başlatılmayanların yerine yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle atama yapılabilecektir.

11. Sözlü sınava girmeye hak kazandığı halde ilan edilen sınav tarihlerinde sınava katılmayan adaylar, sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır.

12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirtilen “işe göndermede öncelikli olanlar” ibaresindeki hüküm ile KPSS’de başarılı olmak mezkûr yerleştirmede başvuran lehine tek başına bir hak teşkil etmeyecektir.

13. Yerleştirme sonucu atama için öngörülen niteliklere sahip olmayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunmuş olup tercihlerine yerleşenlerin atama işlemleri yapılmayacaktır. Sehven yapılırsa dahi atama işlemleri iptal edilecektir. Yerleştirildiği kadroların nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen adaylar göreve başlatılmayacaktır.

14. Sınavda başarı göstererek atamaya hak kazanan adaylardan; doğum, hastalık, askerlik vb. nedenlerle göreve başlayamayacak durumda olanların, bu durumlarını belgelendirerek Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğüne başvurmaları halinde, diğer atama şartlarını taşımaları kaydı ile göreve başlamalarına engel durumun sona ermesini müteakip en geç 30 (otuz) gün içinde göreve başlamaları sağlanacaktır.

15. Başvuru yapan adayların başvuru sürecini Müdürlüğümüz internet adresinden takip etmeleri önem arz etmektedir.

### T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI TAŞRA TEŞKİLATI SÜREKLİ İŞÇİ İSTİHDAMI SÖZLÜ SINAV TAKVİMİ

SINAV TAKVİMİ	
Bakanlığımızca kura usulü ile belirlenen listeler ile İŞKUR tarafından doğrudan sınava esas bildirilen listelerin <a href="http://www.yhgm.saglik.gov.tr">www.yhgm.saglik.gov.tr</a> internet adresinde yayımlanması	17 Ocak 2019
Kura usulü ile belirlenen listeler ile İŞKUR tarafından doğrudan sınava esas bildirilen listelerin il sağlık müdürlüklerine gönderilmesi ve il sağlık müdürlüklerinin internet adreslerinde yayınlanması	17 Ocak 2019
Adaylar tarafından il sağlık müdürlüklerine elden teslim edilmesi	18-19 Ocak 2019**
Belgelerin incelenmesi	20-21 Ocak 2019
Sınava girecek adayların ilan edilmesi	21 Ocak 2019
Sözlü sınavın yapılması	22-30 Ocak 2019*
Sınav sonucunun ilanı	31 Ocak 2019
Sınav sonuçlarına itiraz	01-05 Şubat 2019
İtirazların incelenmesi, karara bağlanması ve sonuçlarının il sağlık müdürlüklerinin internet adreslerinde yayınlanması	06-07 Şubat 2019
Atamaya hak kazanan adayların başvuru belgeleri teslimi	8-9 Şubat 2019***

\* Talep şartlarına uygun adayların listesi, sözlü sınav yeri, saat ve tarihlerine ilişkin bilgiler 21 Ocak 2019 tarihinde Müdürlüğümüz internet adresinde ilan edilecektir.

\*\* 19 Ocak 2019 tarihi Cumartesi günü de başvuru belgelerinin teslimi alınacaktır

\*\*\*09 Şubat 2019 tarihi Cumartesi günü de evrak atanmaya hak kazanan adayların başvuru belgeleri teslim alınacaktır.

## **BAŞVURU ŞARTLARI**

Sürekli işçi kadrolarına başvuran adayların aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir;

1. 2527 sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydı ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (7) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak.
2. 18 yaşını tamamlamış olmak.
3. 36 yaşından gün almamış olmak.
4. Askerlik ile ilişkisi olmamak (yapmış olmak, tecilli veya muaf olmak).
5. Başvurulan meslek için belirlenen bir okuldan (bölümden/programdan) son başvuru tarihi itibarıyla mezun olmak ve istenilen diğer sertifika/belgelere sahip olmak.
6. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamış olmak.
7. İşe göndermede öncelik hakkına sahip olan adaylardan anılan Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen öncelikli durumlarını gösterir belgeye sahip olmak.
8. Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) kapsamındaki taleplerde;  
**a) Önlisans mezunları için;** Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından 2018 yılında yapılan KPSS'ye girmiş olmak ve P93 puan türünden en az 60 puan almış olmak.  
**b) Lisans mezunları için;** ÖSYM tarafından 2018 yılında yapılan KPSS'ye girmiş olmak ve P3 puan türünden en az 60 puan almış olmak.